

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

VAKEDno-2026-1570**Koisoniityn palvelukeskuksen esimiehen viran (ID 3794) täyttäminen 20.4.2026 alkaen**

Palvelualueella on ollut Palvelukeskuksen esimiehen virka haettavana 9.2.2026–2.3.2026 välisenä aikana. Hakuilmoitus julkaistiin hyvinvointialueen Avoimet työpaikat -sivustolla, sekä Laura.fi, Työmarkkinatori ja Duunitori -sivustoilla.

Etsimme palvelukeskuksen esimiestä, jolla on rohkeutta ja osaamista johtaa vaativaa asumispalvelutoimintaa ja kehittää sitä muutosmyönteisesti.

Tehtävässä vastataan Koisoniityn palvelukeskuksen toiminnan, henkilöstön ja asiakastyön kokonaisvaltaisesta johtamisesta. Johdetaan moniammatillista työryhmää ja palveluita, jotka tarjoavat ympärivuorokautista- ja tuettua asumista. Työn keskiössä ovat asiakasturvallisuus, henkilöstön hyvinvointi ja toiminnan vaikuttavuus.

Palvelukeskuksen esimiehen tehtävässä menestyminen edellyttää vahvaa muutososaamista sekä kykyä ja halua kehittää toimintaa ja sen kulttuuria jatkuvasti muuttuvassa ja vaativassa toimintaympäristössä. Koisoniityn muutokset voivat koskea rakenteita, asiakastarpeita tai toimintamalleja, minkä vuoksi muutosjohtamisen taidot ovat erityisen keskeisessä roolissa.

Lisäksi arvostamme kykyä toimia tehokkaasti verkostoissa sekä edistää yhteistyötä kolmannen sektorin kanssa. Tehtävässä menestyminen edellyttää erinomaisia vuorovaikutustaitoja sekä kykyä koordinoida eri palveluiden yhteensovittamista.

Palvelukeskuksen esimies viran kelpoisuusvaatimuksena on Laki 817/2015 7§ mukainen laillistus tai tehtävään soveltuva Suomessa suoritettu ylempi korkeakoulututkinto ja alan tuntemus sekä riittävä johtamistaito. Lisäksi valittavalta henkilöltä edellytetään vahvaa muutososaamista sekä kykyä ja halua kehittää toimintaa ja sen kulttuuria jatkuvasti muuttuvassa ja vaativassa toimintaympäristössä.

Hakuilmoituksessa todettiin muina valintaa tukevinä kriteereinä

- *kokemusta sosiaali- ja terveysalan esihenkilötyöstä*
- *kykyä johtaa henkilöstöä osallistavasti ja tavoitteellisesti*
- *osaamista asiakastyön ja turvallisuuden johtamisesta*
- *valmiutta kohdata erityistä tukea tarvitsevaa asiakaskuntaa*
- *taitoa toimia rakentavasti myös haastavissa tilanteissa*
- *kokemusta talousvastuusta, hankinnoista ja resurssien hallinnasta*

Määräaikaan 2.3.2026 klo 16.00 mennessä virkaa haki 35 hakijaa. Haastatteluryhmä, johon kuuluivat *Tehtäväaluepäällikkö* ja *HR-asiantuntija*, päätti kutsua 5 hakijaa ensimmäiseen haastatteluun. Ensimmäiset haastattelut järjestettiin 5.3.2026, 6.3.2026 ja 9.3.2026 *Teamsissa*. Toiseen haastatteluun kutsuttiin 3 hakijaa. Haastattelut järjestettiin 16.3.2026 ja 20.3.2026 *Koisonniityn palvelukeskuksessa osoitteessa Koisotie 6, 01260 Vantaa*.

Valinta perustuu hakijoiden kelpoisuuden arviointiin, ansiovertailuun ja hakijoiden haastatteluihin. Arvioinnissa on otettu huomioon laki naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta ja yhdenvertaisuuslain säännökset ja kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 12 §:n syrjintäkielto. Edellä esitetyn ohella viran täyttöö

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

ohjaavat perustuslain 125 §:n yleiset virkanimitysperusteet. Virkanimitysperusteita ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Yleisen käytännön mukaan taidolla tarkoitetaan koulutuksen ja työkokemuksen avulla hankittuja tietoja, kyky viittaa henkilön tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilökohtaisiin ominaisuuksiin, kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävien hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin ja koeteltu kansalaiskunto tarkoittaa yleisessä kansalaistoiminnassa saatuja viran hoidon kannalta merkityksellisiä ansioita sekä nuhteetonta käytöstä.

Haastatteluryhmä katsoo, että Terveystenhoitaja/sairaanhoitaja YAMK ja *Leena Rautakorpi* (jäljempänä valittu) on koulutuksensa, työkokemuksensa ja henkilökohtaisten ominaisuuksiensa sekä hakemuksen ja haastattelun perusteella tehdyn kokonaisarvioinnin perusteella parhaat edellytykset virkasuhteen menestykselliseen hoitamiseen.

Hakemuksen ja 1. haastattelukierroksen vertailuperusteet:

- osallistava ja tavoitteellinen henkilöstöjohtaminen
- asiakastyön ja turvallisuuden johtaminen
- Erityistä tukea tarvitsevien asiakkaiden kohtaaminen
- Rakentava toiminta haastavissa tilanteissa
- Talousvastuu, hankinnat & resurssijohtaminen

2. haastattelukierroksen hakijoiden vertailuperusteet:

- vahva muutososaaminen
- muutosjohtamisen taidot
- kyky ja halu kehittää toimintaa ja kulttuuria
- palveluiden yhteensovittamisen kyky
- erinomaiset vuorovaikutustaidot
- verkostotyön osaaminen

Ansiovertailussa virkaan valitulla on erinomainen vastaavuus taidoissa vaatimuksiin. Valittu täyttää ja selvästi ylittää tehtävän vaatimukset, osoittaen poikkeuksellista osaamista ja kokemusta. Valittu on siten haastatteluryhmän suorittaman kokonaisharkinnan perusteella ansioitunein viranhakijoista.

Viran täytössä noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa.

Virka on vakinainen ja täytetään 20.4.2026 alkaen. Palvelussuhteen ehdot ja tehtäväkohtainen palkka määräytyvät SOTE TES:n mukaisesti.

Päätöksen peruste

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 54 §:n mukaan toimialajohtaja, palvelualuejohtaja, tehtäväalueen päällikkö ja toimintayksikön esimies valitsee alaisensa henkilöstön.

Päätös

Päätän

1. ottaa terveydenhoitaja/sairaanhoitaja YAMK Leena Rautakorpi Koisoniityn palvelukeskuksen esimies *virkaan* vakinaisesti 20.4.2026 alkaen, koska hänellä on koulutuksensa, työkokemuksensa ja henkilökohtaisten ominaisuuksiensa sekä

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

- hakemuksen ja haastattelun perusteella tehdyn kokonaisarvioinnin perusteella parhaat edellytykset virkasuhteen menestykselliseen hoitamiseen;
2. että virkaa täytettäessä noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa.
 3. että viran tehtäväkohtainen palkka on 4297,90 euroa/kk.

Tiedoksi

Hakijat, rekrytointi

Allekirjoitus

Arja Wallenius, Asumispalvelujen tehtäväaluepäällikkö

Viranhaltijapäätöksen nähtävänäolo

Päätös on nähtävillä yleisessä tietoverkossa hyvinvointialueen verkkosivustolla 24.3.2026 alkaen.

Tiedoksianto asianosaiselle

Annettu tiedoksi sähköisesti.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Oikaisuvaatimus

§ 1

Oikaisuvaatimusohje

Oikaisuvaatimusohjeet

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen aluehallitukselle. Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä hyvinvointialueen jäsen. Oikaisuvaatimus toimitetaan Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle.

Viranomaisen, jolle oikaisuvaatimus tehdään:

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue, aluehallitus

Osoite:

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue / kirjaamo

PL 1000

01088 Vantaan ja Keravan hyvinvointialue

kirjaamo@vakehyva.fi

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Hyvinvointialueen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon 7 päivän kuluttua siitä, kun päätös on nähtävänä yleisessä tietoverkossa. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, 7 päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksiantotodistukseen merkittynä aikana taikka kolmantena päivänä sähköisen viestin lähettämisestä.

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen ja se on oikaisuvaatimuksen tekijän allekirjoitettava. Sähköistä asiakirjaa ei tarvitse täydentää allekirjoituksella, jos asiakirjassa on tiedot lähettäjästä eikä asiakirjan alkuperäisyyttä tai eheyttä ole syytä epäillä. Sähköinen viesti katsotaan saapuneeksi viranomaiselle silloin, kun se on viranomaisen käytettävissä vastaanottolaitteessa tai tietojärjestelmässä siten, että viestiä voidaan käsitellä.

Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusviranomaiselle ennen oikaisuvaatimusajan päättymistä. Oikaisuvaatimus lähetetään aina omalla vastuulla.